

POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE DEL GRUPPO ADR

Il Gruppo Aeroporti di Roma si impegna a sviluppare e gestire un sistema aeroportuale efficiente e capace di rispondere in maniera efficace all'evoluzione dei volumi di traffico, con particolare attenzione alla **sostenibilità**, alla **qualità** e all'**innovazione**, pilastri della propria strategia.

In tale contesto, il Gruppo concilia le esigenze di **qualità** dei servizi erogati, di **sicurezza** delle **operazioni aeroportuali**, di tutela della **salute e sicurezza** sul lavoro, di garanzia di **pari opportunità** e di **non discriminazione**, di **prevenzione** della **corruzione**, di **prevenzione** della **diffusione delle infezioni**, di **salvaguardia e protezione dell'ambiente**, di **utilizzo efficiente** delle **risorse** e dell'**energia**, di **sicurezza** delle **informazioni** trattate, di **resilienza** al fine di garantire la **continuità** nell'**erogazione** dei **propri servizi** e di **modellazione digitale** delle proprie **infrastrutture**. La sostenibilità ambientale, sociale ed economica è parte integrante di queste attività, con iniziative mirate a **minimizzare l'impatto** delle proprie **attività** lungo l'**intera catena del valore**, promuovendo al contempo una cultura di responsabilità e innovazione.

Nel perseguire i propri obiettivi aziendali, il Gruppo Aeroporti di Roma **tiene conto** del **contesto interno** ed **esterno** all'organizzazione, mantenendo un **costruttivo dialogo** con la comunità allargata degli **stakeholder** e **diffondendo** i propri **valori** fondanti di **inclusività**, **passione**, **integrità** e **audacia**. A tal proposito, l'aeroporto, come polo attrattivo, coinvolge una moltitudine di **portatori di interesse**, fra cui gli azionisti, il management e i dipendenti, i passeggeri, i vettori, gli operatori, i fornitori e gli appaltatori, gli Enti istituzionali e la comunità territoriale.

Il Gruppo promuove anche la diversità, l'equità e l'inclusione, valorizzando il benessere delle comunità in cui opera e **sostenendo iniziative sociali, culturali** e di **sensibilizzazione ambientale**.

1. L'AZIENDA COME LUOGO DI CREAZIONE DI VALORE ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI

Il Gruppo Aeroporti di Roma (di seguito “Gruppo ADR”) ritiene che il miglioramento delle performance e il raggiungimento degli obiettivi aziendali debba conseguirsi anche attraverso la **partecipazione attiva** di **tutto il personale** nel fornire il proprio contributo alla **riduzione** dei **rischi** legati alle proprie attività e, contemporaneamente, nel garantire un **elevato livello** di **servizio** ai Clienti.

Per questo il Gruppo ADR si impegna:

- Nel **coinvolgimento** del personale, a tutti i livelli e attraverso **incontri** e attività di **formazione** finalizzati sia a una **maggiore sensibilizzazione** sulle **modalità** di **erogazione** del **servizio** ai Clienti sia al **rafforzamento** delle **competenze** tecniche e manageriali per il **miglioramento continuo** delle **performance**.
- Nell'investire in progetti di **formazione** ed **educazione** per sensibilizzare il personale e gli stakeholder sui **temi della sostenibilità**.
- Nella **comunicazione interna**, a tutti i livelli, finalizzata alla **condivisione** dei **valori** e degli **impegni** aziendali in materia di **qualità**, di **sicurezza** delle **operazioni aeroportuali**, di tutela della **salute** e **sicurezza** sul lavoro, di **parità di genere** e **lotta** alle **discriminazioni**, di **prevenzione** della **corruzione**, di **prevenzione** della **diffusione** delle **infezioni**, di **salvaguardia** e **protezione** dell'**ambiente**, di **sostenibilità**, di **utilizzo efficiente** delle **risorse** e dell'**energia**, di **sicurezza** delle **informazioni**, di **continuità operativa** e di **utilizzo** del **Building Information Modeling (BIM)** al fine della **modellazione digitale** delle **infrastrutture aeroportuali** (di seguito anche “ambiti di riferimento”).
- Nella **diffusione** dei propri **valori** di **inclusività**, **passione**, **integrità** e **audacia**, che devono **guidare l'agire quotidiano** del personale.
- A **gestire** i **processi** aziendali nel rispetto degli **standard** e della **normativa** vigente relativa agli ambiti di riferimento, anche in una logica di **Sistema Integrato**.
- A promuovere costantemente **iniziative** nell'ambito della **salute** e **sicurezza** sui luoghi di lavoro per **prevenire infortuni** e **malattie professionali**.
- A rendere il personale **consapevole** del proprio **ruolo**, dell'**impatto** del proprio lavoro e delle **implicazioni** derivanti dalla **mancata applicazione** dei **requisiti** e delle **procedure** previsti per gli ambiti di riferimento.
- A creare e mantenere un **ambiente lavorativo equo** e **rispettoso**, dove ogni individuo possieda **pari opportunità** di crescita, sviluppo e avanzamento professionale.
- A **contrastare** ogni forma di **abuso** o **discriminazione** basate sul **genere** o su altre **caratteristiche personali**.
- A **prevenire** e **contrastare** il verificarsi di **fenomeni corruttivi** nello svolgimento delle proprie attività.
- A **garantire** il rispetto dei principi di **riservatezza**, **integrità** e **disponibilità** dei **dati** e delle **informazioni** trattate.
- Al **miglioramento continuo** delle **condizioni** dell'**ambiente lavorativo**.

2. LA CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Le **decisioni** di sviluppo del Gruppo ADR vengono sempre guidate da una attenta analisi delle **esigenze di mercato**. In particolare, l'**ascolto** e il **confronto** con il **Cliente** è condizione indispensabile per garantire che ogni **attività** sia **progettata** ed **erogata** nel rispetto delle sue **esigenze** e **richieste**.

In tale contesto, il Gruppo ADR si impegna a:

- Definire e comunicare nella **Carta dei Servizi** i **risultati** e gli **obiettivi**, in linea con le **esigenze** dei **Clienti**.
- Gestire in maniera tempestiva ed efficace i **reclami** e i **suggerimenti** degli stakeholder.
- Puntare sempre all'**eccellenza**, consolidandosi come **best practice** a livello internazionale.
- Garantire la **continuità** delle **attività** connesse e complementari alla **gestione aeroportuale**, al fine di mantenere **sempre operativo** il **business** aziendale e assicurare la **qualità** dei **servizi** e la **competitività** sul mercato.
- **Sensibilizzare** gli **operatori** coinvolti nelle **attività aeroportuali** all'**adozione** di **criteri di gestione** in linea con i **principi** della presente Politica Integrata. La **collaborazione** con gli **operatori aeroportuali** consente, infatti, di trovare **soluzioni condivise** finalizzate al conseguimento di **obiettivi comuni**, nel rispetto degli standard connessi agli ambiti di riferimento.
- Rendere le **infrastrutture accessibili** e **sicure**, per garantire un'esperienza di qualità e inclusiva per tutti i passeggeri, anche attraverso **iniziative di sensibilizzazione e promozione della diversità**.

3. L'INNOVAZIONE COME LEVA STRATEGICA PER COSTRUIRE L'AEROPORTO DEL FUTURO

Il Gruppo ADR è impegnato nella **ricerca continua** di **nuove tecnologie** e **soluzioni** che possano contribuire al **miglioramento** dell'**efficacia** e dell'**efficienza** delle attività di **gestione aeroportuale**, anche in termini di **maggiore qualità** e **sicurezza**, di **rispetto dell'ambiente** e **gestione delle risorse**, di **riduzione** dei **rischi** di **salute** e **sicurezza** sul lavoro, di prevenzione delle **infezioni**, di **rafforzamento** della **continuità operativa** e di **sicurezza** delle **informazioni**, anche facendo leva sulle **nuove tecniche** di modellazione tridimensionale **BIM**.

In questo senso, il Gruppo ADR si confronta continuamente con le **best practice tecniche** e **organizzative, nazionali** e **internazionali**, anche nelle materie connesse agli ambiti di riferimento.

L'**innovazione** in aeroporto si avvale, inoltre, di un **modello** per la **gestione delle idee** in tutto il loro **ciclo di vita**, basato sul principio di **idea di innovazione** come **modalità di lavoro diffusa** e **condivisa**.

La **tecnologia** e l'**innovazione** sono al servizio di un **modello di sviluppo sostenibile**, che integra soluzioni di efficienza energetica e di riduzione dell'impatto ambientale lungo tutta la filiera.

Inoltre, la progettazione, la realizzazione e la gestione degli **edifici** e delle **infrastrutture**, anche mediante l'utilizzo del **BIM**, è mirata a **coniugare obiettivi di sviluppo**, di **sostenibilità ambientale ed energetica**, di **accessibilità** e di **qualità**.

4. ECCELLENZA NELLA GESTIONE DEI SERVIZI E IMPEGNO PER UNO SVILUPPO RESPONSABILE

Aeroporti di Roma **garantisce l'erogazione** dei **servizi** direttamente o mediante le proprie Società Controllate, perseguendo le **migliori performance** nelle materie connesse agli ambiti di riferimento.

In tale contesto, il Gruppo ADR si impegna a:

- Assicurare **livelli di servizio in continuo miglioramento**, misurando sistematicamente le performance raggiunte.
- Assicurare la **massima sicurezza** delle **operazioni aeroportuali**.
- Gestire **efficacemente** le **situazioni di emergenza**.
- Operare in logica di **sviluppo sostenibile e inclusivo** del proprio **business**.
- **Presidiare costantemente** le **attività** con potenziale impatto sul comparto **idrico, acustico e atmosferico**.
- Assicurare i massimi livelli di **gestione sostenibile** dei **rifiuti** applicando logiche di **economia circolare**.
- Migliorare progressivamente i sistemi di **utilizzo dell'energia** ai fini del **contenimento dei consumi**, adottando criteri di **efficienza energetica**.
- Contribuire alla **lotta ai cambiamenti climatici** attraverso una gestione **energetica** basata sull'**innovatività** e sull'**efficienza** e attraverso l'**attuazione** di un **programma di "Net zero Carbon"**.
- Identificare, valutare e presidiare al meglio i **rischi ambientali**, di **salute e sicurezza** sul lavoro, di diffusione delle **infezioni**, di **continuità operativa** e di **sicurezza delle informazioni**, adottando le **migliori misure di mitigazione** degli stessi.
- Assicurare le **funzioni aeroportuali** e garantire la **disponibilità** dei **servizi erogati** ai Clienti.
- Assicurare la più alta capacità di **erogazione** dei propri **servizi** a un **livello accettabile e prestabilito** anche a seguito di **incidenti** che possono causare l'**interruzione** della normale **operatività**, salvaguardando quindi gli **interessi** dei diversi **stakeholder**.
- Pianificare e progettare **luoghi, infrastrutture e processi** in una logica di **qualità** e di **prevenzione e riduzione dei rischi** per la **salute** e la **sicurezza** dei **passengeri**, dei **lavoratori del Gruppo ADR** e di tutti **quelli** dei nostri **fornitori e appaltatori**.
- Supportare efficacemente l'introduzione e l'utilizzo della **metodologia BIM** nell'ambito del processo di **sviluppo infrastrutturale**, favorendo l'**interazione** tra le varie **fasi del processo** e promuovendo lo **sviluppo** delle **attività in BIM** lungo la **catena di fornitura**.

- Integrare **soluzioni innovative e sostenibili** nelle attività aeroportuali per **ridurre** gli **impatti ambientali**, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni, al risparmio energetico e alla gestione dei rifiuti.
- Collaborare con **fornitori e appaltatori** al fine di **premiare comportamenti virtuosi** in ambito **salute e sicurezza e sostenibilità**, al fine di **ridurre i rischi** durante lo svolgimento delle attività svolte per conto del Gruppo ADR, **incentivando** processi di **collaborazione** reciproca e **ricerca delle migliori prassi**.
- Acquistare **beni, lavori e servizi** anche secondo criteri di **qualità e sostenibilità**, puntando a **ridurre i rischi ambientali, sociali e di governance** lungo la **catena di fornitura**.
- Incoraggiare un **approccio collaborativo** con gli stakeholder per **sviluppare soluzioni condivise** che massimizzino l'**efficienza** e **riducano gli impatti ambientali e sociali** delle operazioni aeroportuali.
- Garantire al passeggero e agli altri utenti un **aeroporto accessibile e sicuro**, promuovendo l'**inclusività** come valore guida di tutte le attività del Gruppo ADR.

5. LA CONFORMITÀ COME PREREQUISITO IMPRESCINDIBILE

Nello sviluppo delle proprie **attività** il Gruppo ADR mantiene come primario riferimento il **quadro normativo** applicabile, impegnandosi a:

- Garantire la **conformità** alle **norme obbligatorie**, alle **norme volontarie** e agli **accordi** sottoscritti connessi agli ambiti di riferimento, integrando le **aspettative** e le **esigenze** degli **stakeholder** nei propri obblighi di conformità.
- Adottare, nell'applicazione e nel rispetto di leggi, regolamenti e norme, un **approccio proattivo** orientato al **miglioramento** nelle materie connesse agli ambiti di riferimento.
- **Collaborare** con le **istituzioni**, gli **enti di controllo** e gli **operatori** del settore in tutte le attività aeroportuali, anche per **sviluppare standard** sempre più **elevati** in ambito **sostenibile**.
- Mantenere un **dialogo** costante e trasparente con tutti gli **stakeholder**, valorizzando le partnership strategiche per affrontare le **sfide** dello **sviluppo sostenibile** e rafforzare la **responsabilità sociale d'impresa**.

6. IL SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE E IL DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Nella consapevolezza del rilievo economico, sociale e ambientale del sistema aeroportuale, la **sostenibilità** è una **priorità strategica** ed è **integrata** nel **business** del Gruppo ADR, al fine di **creare valore** sul piano **economico, sociale e ambientale** per tutti gli stakeholder.

Per questo il Gruppo ADR si impegna a:

- Integrare i **principi di sostenibilità** nelle **scelte strategiche e operative**, garantendo un **approccio proattivo** per assicurare **coinvolgimento, ascolto e dialogo** costante con la **comunità territoriale** e gli **stakeholder** di riferimento, sia

per tenere conto delle **istanze** provenienti dagli stessi sia per **condividere valori, obiettivi e soluzioni innovative**.

- **Collaborare** con le **istituzioni**, le **organizzazioni internazionali** e gli altri **operatori** del settore per **definire standard sostenibili e soluzioni innovative** che possano **contribuire** al **raggiungimento** degli **obiettivi globali di sviluppo sostenibile**.
- Sponsorizzare **progetti di solidarietà sociale, progetti culturali e iniziative di sensibilizzazione ambientale e sociale** sul territorio.
- Rendere **trasparente** il proprio **impegno** attraverso **processi di rendicontazione strutturati**, quali report di sostenibilità e KPI specifici, per monitorare e comunicare i progressi raggiunti.

Iter di approvazione

	Funzione	Nominativo	Data
Approvato	Amministratore Delegato & Managing Director	Marco Troncone	20.12.2024
Verificato e approvato	Risk Governance & Compliance / Responsabile del Sistema di Gestione Integrato Gruppo ADR	Lorenzo Rinaldi	
Verificato e approvato	External Affairs, Sustainability & Destination Management	Veronica Pamio	
Approvato	Business Unit Aviation / Datore di Lavoro	Ivan Bassato	
Approvato	Business Unit Commercial / Datore di Lavoro	Marilena Blasi	
Approvato	Business Unit Infrastructures / Datore di Lavoro	Andrea Maria Giordano	
Approvato	Human Capital Organization & Procurement / Datore di Lavoro	Alberto Valenza	